

University Frames, Inc.

3060 E. Miraloma Avenue, Anaheim, CA 92806-1810
(714) 575-5100 • (800) 711-1977 • Fax (714) 575-5175

WORKPLACE CODE OF CONDUCT

- I. EMPLOYMENT RELATIONSHIP** Employers shall adopt and adhere to rules and conditions of employment that respect workers and, at a minimum, safeguard their rights under national and international labor and social security laws and regulations.
- II. NONDISCRIMINATION** No person shall be subject to any discrimination in employment, including hiring, salary, benefits, advancement, discipline, termination or retirement, on the basis of gender, race, religion, age, disability, sexual orientation, nationality, political opinion, or social or ethnic origin.
- III. HARASSMENT OR ABUSE** Every employee shall be treated with respect and dignity. No employee shall be subject to any physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse. Employers will not tolerate any form of corporal punishment.
- IV. FORCED LABOR** There shall not be any use of forced labor, whether in the form of prison labor, indentured labor, bonded labor or other forms of forced labor.
- V. CHILD LABOR** Employers shall not employ any person at an age younger than 15 (or 14, where, consistent with International Labor Organization, practices for developing countries, the law of the country of manufacture allows such exception). Where the age for completing compulsory education is higher than the standard for the minimum age of employment stated above, the higher age for completing compulsory education shall apply to this section. Employers agree to consult with governmental, human rights and nongovernmental organizations, and to take reasonable steps to minimize the negative impact on children released from employment as a result of implementation or enforcement of the Code.
- VI. FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING** Employers shall recognize and respect the right of employees to freedom of association and collective bargaining.
- VII. HEALTH, SAFETY & ENVIRONMENT** Employers shall provide a safe and healthy working environment to prevent accidents and injury to health arising out of, linked with, or occurring in the course of work or as a result of the operation of employer facilities. Employers shall adopt responsible measures to mitigate negative impacts that the workplace has on the environment.
- VIII. WORKING HOURS** Employers shall not require workers to work more than the regular and overtime hours allowed by the law of the country where the workers are employed. The regular work week shall not exceed 48 hours. Employers shall allow workers at least 24 consecutive hours of rest in every seven-day period.
- IX. OVERTIME COMPENSATION** All overtime work shall be consensual. Employers shall not request overtime on a regular basis and shall compensate all overtime work at a premium rate. Other than in exceptional circumstances, the sum of regular and overtime hours in a week shall not exceed 60 hours.
- X. WAGES AND BENEFITS** Every worker has a right to compensation for a regular work week that is sufficient to meet the workers basic needs and provide some discretionary income. Employers shall pay

at least the minimum wage or the appropriate prevailing wage, whichever is higher, comply with all legal requirements on wages, and provide any fringe benefits required by law or contract. Where compensation does not meet workers' basic needs and provide some discretionary income, each employer shall work with the FLA to take appropriate actions that seek to progressively realize a level of compensation that does.

XI. PUBLIC DISCLOSURE OF SUPPLIERS Each Licensee shall disclose to the Collegiate Institution or its designee the location (including the factory name, contact name, address, phone number, e-mail address, products produced, and nature of business association) of each factory used in the production of all items which bear Licensed Indicia. Such information shall be updated upon change of any factory site location. The Collegiate Institution reserves the right to disclose this information to third parties, without restriction as to its further distribution.

University Frames, Inc.

3060 E. Miraloma Avenue, Anaheim, CA 92806-1810
(714) 575-5100 • (800) 711-1977 • Fax (714) 575-5175

LUGAR DE TRABAJO EL CÓDIGO DE CONDUCTA

- I. RELACION DE TRABAJO** Los empleadores adoptarán y se apegarán a las reglas y condiciones de trabajo que respeten a los trabajadores y que como mínimo, salvaguarden sus derechos bajo las leyes y reglamentos laborales y de seguridad social nacionales e internacionales.
- II. NO DISCRIMINACIÓN** Ninguna persona será objeto de discriminación en su empleo, incluyendo con respecto a su contratación, compensación, ascenso, disciplina, terminación o jubilación basada en género, raza, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, nacionalidad, opinión política, grupo social u origen étnico.
- III. ACOSO O ABUSO** Cada trabajador será tratado con respeto y dignidad. Ningún trabajador estará sujeto a acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal.
- IV. TRABAJO FORZADO** No habrá ningún uso de trabajo forzado, incluyendo el trabajo penitenciario, trabajo por contrato forzado, trabajo forzado por deudas u otros métodos de trabajo forzado.
- V. TRABAJO DE MENORES** No se empleará a ninguna persona menor a los 15 años o menor a la edad de terminación de la educación obligatoria, cualquiera que sea mayor.
- VI. LIBERTAD DE ASOCIACION Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA** Los empleadores reconocerán y respetarán los derechos de los empleados a la Libertad de Asociación y a la Negociación Colectiva.
- VII. SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE** Los empleadores proporcionarán un lugar de trabajo seguro y sano para prevenir accidentes y lesiones a la salud, derivadas de, o relacionadas con, u ocurriendo durante desempeño del trabajo o como resultado de la operación de las instalaciones del empleador. Los empleadores adoptarán medidas responsables para mitigar el impacto negativo que el lugar de trabajo ejerce sobre el medio ambiente.
- VIII. HORAS DE TRABAJO** Los empleadores no obligarán a los trabajadores a trabajar más de las horas normales y horas extraordinarias permitidas por ley del país donde sean empleados los trabajadores. Las horas normales semanales de trabajo no excederán las 48 horas. Los empleadores otorgarán al menos 24 horas consecutivas de descanso en cada periodo de siete días. Todo trabajo extraordinario será consensual. Los empleadores no requerirán el trabajo extraordinario regularmente y compensarán todo trabajo extraordinario con recargo especial. Salvo en ocasiones especiales, la suma de las horas normales y extraordinarias en una semana no excederán las 60 horas.
- IX. COMPENSACIÓN** Cada trabajador tiene derecho a compensación por una semana normal de trabajo que sea suficiente para satisfacer sus necesidades básicas y proporcione ingreso discrecional. Los empleadores pagarán por lo menos el salario mínimo o el correspondiente salario vigente, cualquiera que sea mayor, cumplirán con todos los requerimientos legales relacionados con el salario, y proporcionarán todos los beneficios complementarios exigidos por la ley o por contrato. Donde la compensación no cubra las necesidades básicas y proporcione ingreso discrecional, cada empleador

trabajar con la FLA para tomar medidas adecuadas que persigan progresivamente alcanzar un nivel de compensación que lo haga.

- X. SALARIOS Y BENEFICIOS** Todo trabajador tiene derecho a una indemnización por una semana de trabajo regular que es suficiente para satisfacer las necesidades básicas de los trabajadores y proporcionar un ingreso discrecional. Empleadores deberán pagar al menos el salario mínimo o el salario prevaleciente apropiado, sea mayor, cumplir con todos los requisitos legales sobre los salarios y proveer beneficios marginales requeridos por ley o contrato. Donde satisfacer sus necesidades básicas de los trabajadores y proporcionar un ingreso discrecional, no compensación cada empleador deberá trabajar con el FLA para tomar las acciones apropiadas que busquen realizar progresivamente un nivel de compensación que hace.
- XI. PÚBLICO DIVULGACIÓN DE PROVEEDORES** Cada licenciataria deberá revelar a la institución colegial o por su representante la ubicación (incluyendo el nombre de la fábrica, contacto, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico, productos elaborados y naturaleza de Asociación de negocios) de cada fábrica utilizado en la producción de todos los elementos que dan indicios de licencia. Dicha información se actualizará a cambio de cualquier ubicación de la fábrica. La institución colegial se reserva el derecho de revelar esta información a terceros, sin restricción en cuanto a su distribución posterior.